

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 10 Μαρτίου 2015

Γενική Έρευνα Αποδοχών και Παροχών της KPMG

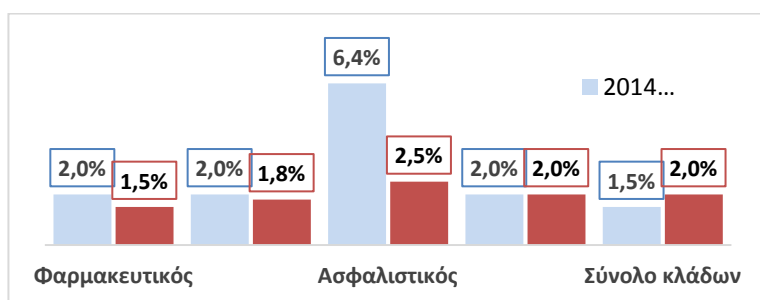
Η **KPMG** ολοκλήρωσε και παρουσιάζει για **21η** συνεχόμενη χρονιά την ετήσια **Γενική Έρευνα Αποδοχών και Παροχών**, όπου καταγράφονται οι μισθολογικές τάσεις στον ιδιωτικό τομέα.

Στη φετινή Γενική Έρευνα μελετώνται **139** διαφορετικές θέσεις εργασίας, σε δείγμα **173** ελληνικών και πολυεθνικών εταιρειών. Από τα συμπεράσματα της έρευνας προκύπτει ότι:

- **52%** των εταιρειών του δείγματος έδωσε μηδενικές αυξήσεις για το 2014 σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων (για το 2013 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 58%).
- Μόλις **6%** των εταιρειών του δείγματος προχώρησε σε μειώσεις αποδοχών σε τουλάχιστον μία κατηγορία εργαζομένων (για το 2013 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 11%).
- Το **87%** των εταιρειών που έχουν πολιτική χορήγησης πριμ απόδοσης, προχώρησαν στην καταβολή του το 2014 για τα αποτελέσματα του 2013, για το προσωπικό των πωλήσεων που διαθέτουν, ενώ το **79%** των εταιρειών, προχώρησαν στην καταβολή του το 2014 για τα αποτελέσματα του 2013, για το λοιπό προσωπικό τους. Τα ποσοστά για τα αποτελέσματα του 2012, καταβλήθηκαν από το 83% και 75% των εταιρειών αντίστοιχα.

Μισθολογικές Αυξήσεις

Για τις εταιρείες που έδωσαν αυξήσεις, οι συνολικές αυξήσεις που δόθηκαν το έτος 2014 κινήθηκαν στο **1.5% (διάμεσος)**, ενώ για το 2015 οι συνολικές αυξήσεις προβλέπεται να κινηθούν στο **2.0%** (διάμεσος). Στο διάγραμμα που ακολουθεί, γίνεται σύγκριση μεταξύ των προβλέψεων για το 2015 και των πραγματικών αυξήσεων για το 2014 ανά κλάδο και για το σύνολο της αγοράς (Διάμεσος, χωρίς μηδενικές τιμές).



Μειώσεις Αποδοχών

Το **6%** του δείγματος προχώρησε σε μειώσεις αποδοχών τουλάχιστον σε μία κατηγορία εργαζομένων μέσα στο 2014 και η μέση μείωση ανήλθε στο 11.8%. Μόνο 2 εταιρείες δήλωσαν ότι σχεδιάζουν να προχωρήσουν σε μειώσεις αποδοχών μέσα στο 2015.

Μισθολογικά Αποτελέσματα

Η διαχρονική παρουσίαση των μισθολογικών στοιχείων μίας συγκεκριμένης θέσης στην ελληνική αγορά προσφέρει χρήσιμη πληροφόρηση στα στελέχη των επιχειρήσεων, αφού παρουσιάζει το αντίκτυπο των τάσεων της αγοράς τόσο στις συνολικές αποδοχές της θέσης, όσο και στην αναλογία μεταξύ σταθερών και μεταβλητών αποδοχών.

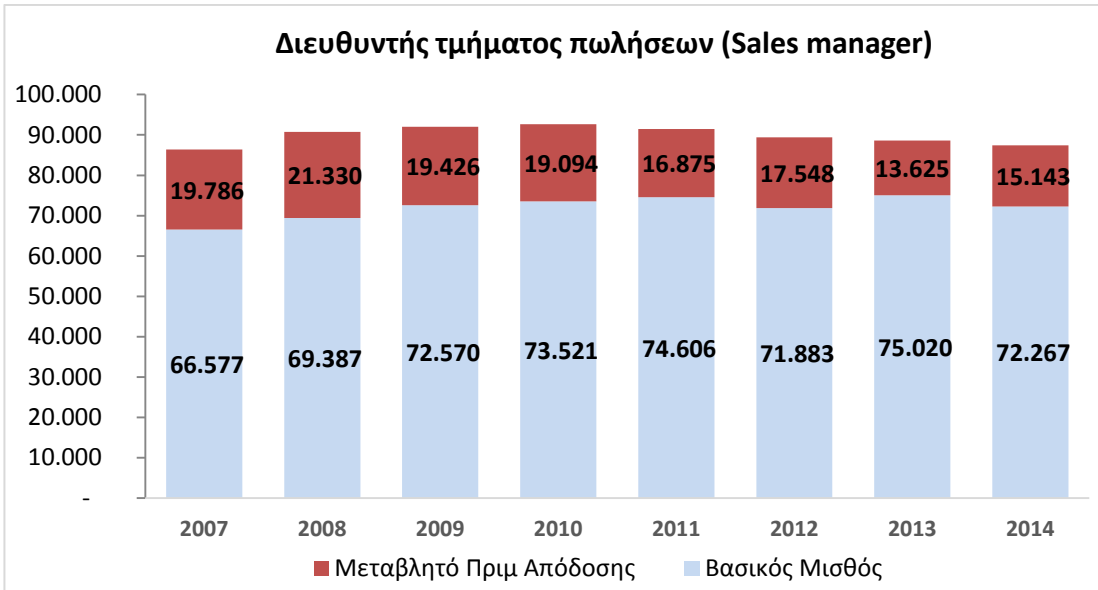
Προκειμένου η παρουσίαση να διεξαχθεί σε όσο το δυνατόν περισσότερο ομογενοποιημένα και συγκρίσιμα στοιχεία, το δείγμα μας αποτελείται από Διευθυντές Τμήματος Πωλήσεων που έχουν ανάλογες αρμοδιότητες και προσόντα με την παρακάτω περιγραφή θέσης:

Περιγραφή Θέσης

S&M 2. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ (SALES MANAGER)

Καθήκοντα:	Προσόντα:
<ul style="list-style-type: none"> Αναπτύσσει, προτείνει και εφαρμόζει βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους πωλήσεων, σχέδια, προγράμματα και προϋπολογισμούς. Διευθύνει και ελέγχει όλες τις λειτουργίες των πωλήσεων με σκοπό την επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων πωλήσεων. Διατηρεί ένα αποδοτικό και αποτελεσματικό οργανισμό πωλήσεων μέσα από την παροχή των κατάλληλων κατευθύνσεων, τον έλεγχο, την υποκίνηση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού πωλήσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> Πτυχίο Πανεπιστημίου και εκτενής επαγγελματική εκπαίδευση. Συνήθως 10-15 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας, εκ των οποίων τα 4 σε επίπεδο προϊσταμένου. Πολύ καλή γνώση Αγγλικών.
Τυπικά αναφέρεται σε:	Γενικό Διευθυντή / Διευθύνοντα Σύμβουλο ή Εμπορικό Διευθυντή
Τυπικά επιβλέπει:	2-5 προϊσταμένους και τους υφισταμένους τους (10-25)

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται διαχρονικά αποτελέσματα για τη θέση του Διευθυντή Τμήματος Πωλήσεων από το 2007 έως το 2014 που αφορούν στις Βασικές Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές και το Μεταβλητό Πριμ απόδοσης, όπως αποτυπώνονται στις Γενικές Έρευνες Αποδοχών και Παροχών των αντίστοιχων ετών για το σύνολο της αγοράς (Μέσοι Όροι)*.



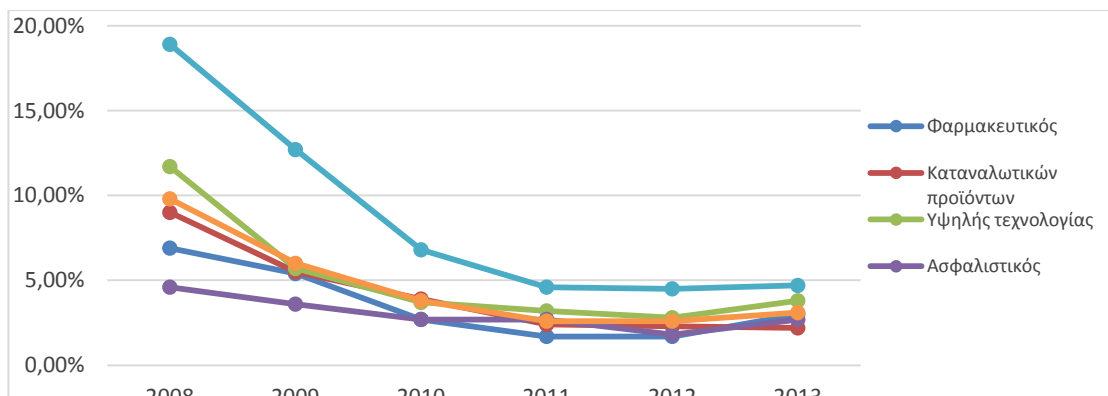
* Πηγή για τα έτη 2007-2014 αποτελούν οι Γενικές Έρευνες Αποδοχών & Παροχών των αντίστοιχων ετών.

Αναφορικά με τα εργασιακά θέματα, η Έρευνα δείχνει ότι:

- Ο ρυθμός **οικειοθελών αποχωρήσεων** για το 2013 ανήλθε στο **4.6%** (μέσος όρος) και παρουσίασε μικρή αύξηση σε σχέση με το 2012.
- **21% των εταιρειών** που συμμετείχαν στην έρευνα μείωσαν τον αριθμό των θέσεων εργασίας το 2014.
- Το **42% των εταιρειών** του δείγματος **παρέχει Υπηρεσίες Επαγγελματικής Αποκατάστασης** (Outplacement Services) στους εργαζομένους που αποχωρούν με απόφαση της εταιρείας, σημειώνοντας αύξηση έναντι του αντίστοιχου ποσοστού των εταιρειών για το 2013 (37%).
- **13% των εταιρειών** του δείγματος στράφηκε στη μερική ή πλήρη ανάθεση μίας ή περισσότερων δραστηριοτήτων σε τρίτους (**outsourcing**) κατά τη διάρκεια του 2014.

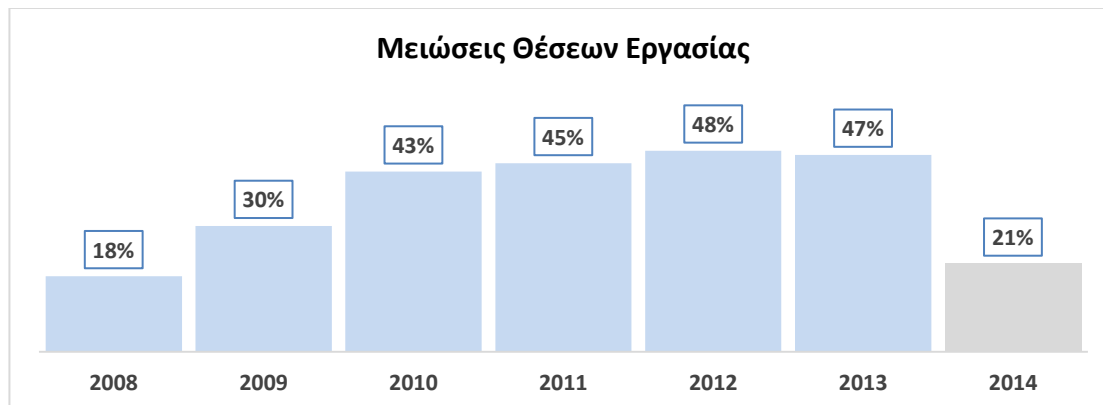
Οικειοθελείς Αποχωρήσεις

Στο διάγραμμα που ακολουθεί γίνεται μία διαχρονική παρουσίαση του ρυθμού οικειοθελούς αποχώρησης των εργαζομένων (median employee turnover rate). Σχεδόν όλοι οι κλάδοι, παρουσιάζουν μικρή αύξηση του ρυθμού οικειοθελούς αποχώρησης, δείχνοντας μια μεγαλύτερη κινητικότητα των εργαζομένων για το έτος 2013 σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.



Μειώσεις θέσεων εργασίας

Στο παρακάτω διάγραμμα γίνεται μία διαχρονική παρουσίαση του ποσοστού των εταιρειών που μείωσαν θέσεις εργασίας από το 2008 έως και το 2014, δίνοντας μία ένδειξη της προσπάθειας των επιχειρήσεων να διακρατήσουν το προσωπικό τους σε σχέση με τα προηγούμενα 5 χρόνια.



ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΡΜΓ

Η ΚΡΜΓ αποτελεί το παγκόσμιο δίκτυο ανεξάρτητων εταιρειών παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών-μελών συνδεδεμένων με την ΚΡΜΓ International, ενός Ελβετικού Συνεταιρισμού. Οι εταιρείες-μέλη της ΚΡΜΓ παρέχουν ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες. Λειτουργούμε σε 155 χώρες με προσωπικό περίπου 162 000 ατόμων παγκοσμίως. Κάθε εταιρεία ΚΡΜΓ αποτελεί μια νομικά ξεχωριστή οντότητα. Στη χώρα μας, η ΚΡΜΓ παρέχει, τα τελευταία σχεδόν 45 χρόνια, ολοκληρωμένες ελεγκτικές, συμβουλευτικές, λογιστικές, φορολογικές υπηρεσίες σε ελληνικές και διεθνείς εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Για περισσότερες πληροφορίες: www.kpmg.com/gr

Σημείωση για το Συντάκτη

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με την κα. Αλεξάνδρα Γεωργιάδου, Διευθύντρια Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας της ΚΡΜΓ, τηλ. 211 18 15 857, ageorgiadou@kpmg.gr